

## Objetivo

Entregar herramientas y conocimientos sobre los procesos de intermediación laboral inclusivos y sobre los beneficios de la Ley de Inclusión Laboral para favorecer una búsqueda de empleo activa por parte de las personas con discapacidad de la comuna.

## Problemática

Esta iniciativa surge al percibir que las personas con discapacidad que se encontraban en situación de desempleo en la mayoría de los casos respondían a falta de información. En este sentido, estaba la concepción de que las personas con discapacidad no pueden trabajar, ya sea por miedo a perder su pensión de invalidez, por una desesperanza aprendida o en otros casos había una alta interdependencia entre padres y usuarios, lo cual no favorecía la inclusión al mundo laboral por temor a posibles discriminaciones.

Además, en la municipalidad, existía desconocimiento sobre los procesos de intermediación laboral inclusivo y no había un profesional de apoyo en la Oficina de Información Laboral, OMIL, que pudiera abordar la temática. Es así como era necesario realizar un trabajo educativo y de sensibilización en cuanto a la Ley de Inclusión Laboral, instalar procesos inclusivos y conformar una red intersectorial de inclusión laboral en la que participaran actores locales claves del área de educación, salud y programas municipales, entre otros.

## Descripción

Para desarrollar esta iniciativa se realizaron tres ciclos de Talleres de Inclusión Laboral a los que pudieron asistir personas con discapacidad mayores de 18 años, es decir, en edad para trabajar. Dos de los ciclos se impartieron

de manera virtual a causa de la crisis sanitaria provocada por el COVID 19, y el tercer ciclo se realizó presencialmente cumpliendo con las normas sanitarias de prevención. Para la transmisión online se empleó la plataforma Google Meet.

En cada ciclo se abordaron temáticas como: Decisión de buscar un empleo, Derechos y deberes del trabajador, Ley de Inclusión Laboral, Confeccionar un Curriculum Vitae, Consejos para una buena elaboración, Búsqueda de empleo activa, la entrevista de trabajo y lenguaje corporal y técnicas de relajación.

Los talleres se impartieron desde el mes de junio hasta diciembre, momento en el que hubo una actividad de cierre con una ceremonia en la que se entregaron los certificados correspondientes, y a la que acudieron alrededor de 30 personas entre usuarios y usuarias, sus familias y las autoridades locales.

## Actores claves

Organizaciones de y para personas con discapacidad, la OMIL, la Oficina de Discapacidad y Equipo EDLI.

## Beneficiarios

Las personas beneficiadas fueron alrededor de 30 personas, de 18 años en adelante, pertenecientes tanto al sector urbano como rural de la comuna.

## Resultados

Se logró la inclusión laboral de cuatro personas en el área de turismo y en el sector agrícola, ocasionando un cambio de actitud por parte de las empresas y de las personas con discapacidad respecto a la búsqueda de empleo. Los participantes pudieron fortalecer sus habilidades, adquiriendo seguridad en el área laboral y derribando los miedos que anteriormente les dificultaba la búsqueda de empleo.

Además, se destaca la valoración positiva en cuanto a la forma en la que se implementó la iniciativa, adaptándose a la crisis sanitaria y a las necesidades de las personas con discapacidad de la comuna.

## Estrategia de Continuidad

Una vez finalizadas las jornadas se aplicó una encuesta de satisfacción a los participantes, la cual evidenció que los talleres habían sido útiles en la búsqueda de empleo y que se habían explicado los contenidos de manera clara. A través de este instrumento, se concluye que se seguirán ejecutando estas jornadas y actualizando sus contenidos para atender los intereses de las personas usuarias que quieran realizarlos. Por esto, el municipio dio continuidad a la contratación de los profesionales de la OMIL para el período siguiente.