Objetivo

Mejorar la situación de empleabilidad de personas con discapacidad, ampliando las oportunidades de trabajo mediante la feria laboral inclusiva.

Problemática

En la Municipalidad de Molina hay una gran tasa de desempleo de personas con discapacidad, ya que se trata de una zona agroindustrial donde principalmente predomina el trabajo de temporada del sector agrícola, el cual contempla extensas jornadas, irregularidades en el horario y dificultades de desplazamiento.

Sumado a lo anterior, las empresas privadas de la comuna, en general, no tienen conocimientos de las temáticas relacionadas con el trabajo inclusivo y existe desconocimiento sobre los derechos de las personas con discapacidad, así como de la Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral.

En este sentido, en el Diagnóstico Participativo de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI), las personas con discapacidad, sus familias y las organizaciones comunitarias de y para personas con discapacidad manifestaron la dificultad que enfrentan para conseguir empleo.

Descripción

Debido a lo anteriormente expuesto, se organizó la primera Feria Laboral Inclusiva en la

comuna de Molina, con la finalidad de abordar el problema del desempleo entre las personas con discapacidad y poner a su disposición las ofertas laborales de las empresas de la comuna. La feria se realizó del 14 al 21 de octubre del año 2020 de manera virtual debido a la crisis sanitaria, incorporando medidas de accesibilidad para que todos pudieran inscribirse de manera sencilla y accesible desde cualquier aparato tecnológico.

En este contexto, la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) facilitó la información sobre cómo las personas en búsqueda de empleo y las empresas debían participar en la feria.

Actores claves

Esta Buena Práctica Inclusiva (BPI) fue gestionada por la Alcaldía, Departamento de Finanzas, Departamento de Comunicaciones, Departamento de Informática, Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), OMIL, Oficina de Discapacidad y Equipo EDLI. Por otro lado, fue clave la colaboración de las empresas de la comuna y de las organizaciones de y para personas con discapacidad.

Beneficiarios

Personas con discapacidad en edad de trabajar, es decir, entre los 18 y los 60 años, así como las empresas que decidieron participar de la feria para ofrecer oportunidades de trabajo.

Resultados

A través de esta BPI se consiguió aumentar la demanda de personas con discapacidad en búsqueda de empleo y aumentar su empleabilidad, además de sensibilizar a las empresas de la comuna sobre la inclusión laboral.

Estrategia de Continuidad

La continuidad de la Feria Laboral e Inclusiva se contempla dentro de la gestión de la Oficina de Discapacidad de la Municipalidad de Molina, estableciéndose una alianza de colaboración con la OMIL, que asegura la permanencia de la iniciativa.