

## Objetivo

Concientizar a las empresas en relación a la temática de discapacidad y visibilizar la demanda de empleo de personas con discapacidad. Además, esta iniciativa nace en el marco del nuevo subsidio a la contratación de personas con discapacidad.

## Problemática

Las personas con discapacidad de la comuna manifiestan que existe un buen acceso a la búsqueda de empleo a través de la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), sin embargo destacan que hay poca oferta laboral por parte de las empresas. Estas cuentan con menos de 100 trabajadores, por lo que no tienen obligación de cumplir la Ley 21.015 de Inclusión Laboral.

## Descripción

Esta iniciativa parte de la Red Colchagua II, que depende de la OMIL, y que pone en comunicación las comunas de Lolol, Palmilla, Peralillo, Chépica y Santa Cruz para llevar a cabo colaboraciones y jornadas en temática de intermediación laboral. Esto existe debido a que hay muchas personas de Santa Cruz que trabajan en comunas vecinas, al igual que muchas personas de fuera trabajan en Santa Cruz. Durante el año 2020, debido a la pandemia provocada por el COVID 19, se adaptaron estas relaciones a la modalidad virtual. Sumado a este cambio se decidió incorporar el trabajo inclusivo que además a día de hoy cuenta con una serie de beneficios sociales para fomentar la contratación de personas con discapacidad. Esta acción se inició organizando una jornada

donde participaron 20 empresas de la provincia de Colchagua. Este subsidio al empleo de personas con discapacidad, otorgado por el Ministerio de Hacienda y el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, incentiva la contratación de nuevo personal y la reincorporación de personas que vieron suspendidas sus labores a causa de la crisis sanitaria.

El desarrollo de la Buena Práctica Inclusiva (BPI) fue la celebración de reuniones semanales a través de Microsoft Teams. Se contó con la colaboración de profesionales y directores del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y el Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS), que tuvieron un papel destacado en el encuentro.

## Actores claves

Estos encuentros fueron gestionados por el equipo EDLI y la Red Colchagua II que cuenta con la participación de las cinco comunas de Colchagua.

## Beneficiarios

Se pudieron beneficiar las personas con discapacidad que se encontraban en búsqueda de empleo.

## Resultados

Estas jornadas toman relevancia al ser las primeras a nivel regional que han tenido un enfoque inclusivo. Intentan dar respuesta y apoyo a las personas con discapacidad a la hora de obtener un empleo.

Se logró visibilizar el trabajo inclusivo y ofrecer dicha alternativa en favor del crecimiento económico de las empresas.

Por otro lado, es importante destacar el aumento de personas con discapacidad que se han acercado a la oficina a partir de esta iniciativa.

## Estrategia de Continuidad

La continuidad del Sello Chile Inclusivo contribuye a que se mantengan las jornadas abarcando nuevos enfoques en el futuro.

Para darle continuidad a esta BPI existe la voluntad tanto de la OMIL Santa Cruz como de la Red Colchagua II para ampliar convocatoria a otras empresas y reforzar el vínculo con las que ya participan.