

Objetivo

Facilitar el acceso de las personas con discapacidad al mercado laboral aportándoles recursos y estrategias para un proceso de inclusión exitoso.

Además, esta iniciativa busca concientizar a microempresarios de la comuna sobre la posibilidad de que las personas con discapacidad puedan ser incluidas en puestos de trabajo realizando ajustes razonables si son requeridos.

Problemática

Se identifica que, en general, las personas con discapacidad de la comuna presentan temor al rechazo o discriminación en el ambiente laboral, por esta razón no se atreven a buscar trabajo, además de contar con escasa información sobre sus derechos en esta materia.

Lo mismo ocurre con los microempresarios, en donde se aprecia cierto temor a contratar a personas con discapacidad, ya que existe un desconocimiento en esta área, además de desinformación y mitos que dificultan la inclusión y les hace pensar que pueden tener inconvenientes legales.

Descripción

Se realizó un catastro de microempresas, a las que se les aplicó una encuesta en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad, donde se consultaba sobre contratación, formación inclusiva, lenguaje inclusivo, inclusión laboral, entre otros. Además, se consultó

a los microempresarios sobre su interés para participar en charlas o instancia de capacitación sobre inclusión.

Esta acción visualiza la problemática de las personas con discapacidad a la hora de encontrar trabajo, absteniéndose en muchas ocasiones de consultar las ofertas laborales.

Actores claves

Los actores involucrados en la implementación de esta iniciativa son la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), los microempresarios de la comuna y el equipo EDLI.

Beneficiarios

Se pudieron beneficiar de esta práctica siete personas con discapacidad entre 18 y 50 años que participaron de procesos de intermediación laboral.

Resultados

Finalmente, se ha podido brindar un espacio para las personas con discapacidad y los microempresarios, en que estos puedan estar vinculados y comunicados, teniendo acceso a la información necesaria para favorecer los procesos de inclusión laboral en la comuna y así favorecer la contratación de personas con discapacidad.

Estrategia de Continuidad

Se realizará un encuentro anual, con microempresarios, donde se aborden temáticas relacionadas con discapacidad e inclusión laboral el que se establece por medio de Decreto Municipal.

Además, se realizará un acompañamiento a los microempresarios de la comuna de forma permanente en materia de inclusión laboral.

