

## Objetivo

Posicionar a las personas con discapacidad psicosocial en un ambiente seguro y cómodo donde puedan interactuar con las personas y con el entorno, además de generar competencias laborales y sociales, así como también hábitos, tareas, funciones, compañerismo y liderazgo.

## Problemática

La problemática nace de la falta de oportunidades para el desarrollo de competencias laborales para personas con discapacidad psicosocial en la comuna de Puente Alto, lo cual se evidenció en los planes de desarrollo personal como una falta de talleres enfocados en este ámbito.

## Descripción

La iniciativa consistió en la construcción de una huerta eco-comunitaria en el Centro Diurno de Puente Alto (CEDIUPA), lo cual se realizó en el marco del producto Servicios de Apoyo Colectivo de la EDLI y con el apoyo de una monitora del programa municipal Puente Mujer. Para esto, se realizó un trabajo virtual y presencial, siendo la primera etapa un trabajo teórico para luego, tras el retorno al centro, trabajar directamente en la huerta.

Esta se considera una buena práctica dentro de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo

(EDLI), ya que permitió visibilizar las oportunidades que pueden lograr las personas con discapacidad psicosocial a partir de un trabajo terapéutico, que contemple sus propios intereses. Se considera que las habilidades sociales que se han logrado desarrollar durante esta buena práctica han permitido que las personas usuarias puedan participar de otros talleres en fundaciones externas.

## Actores claves

Los actores claves para el desarrollo de esta iniciativa son el CEDIUPA, el Departamento de Discapacidad, el programa municipal Puente Mujer y el Departamento de Medioambiente.

## Beneficiarios

Fueron beneficiadas 29 personas con discapacidad psicosocial de diversas edades.

## Resultados

Esta iniciativa ha tenido buenos resultados, puesto que las personas usuarias han podido participar de esta huerta fortaleciendo sus competencias, visibilizando su trabajo y compartiendo la experiencia con otras personas.

## Estrategia de Continuidad

Esta iniciativa, al ser desarrollada con otros departamentos, mantiene su continuidad, ya que la infraestructura se encuentra disponible y sólo es necesario generar lineamientos estratégicos para dar sostenibilidad al trabajo del centro.

