

Objetivo

Dotar a las personas usuarias de la unidad de discapacidad, de herramientas útiles enfocadas en mejorar su desempeño en procesos de reclutamiento o en conservar un puesto de trabajo una vez contratada.

Problemática

En la Municipalidad de Los Andes se había detectado una baja empleabilidad de las personas con discapacidad, e incluso en el número general de personas activas. Las posibilidades de incorporarse al mundo laboral habían disminuido aún más con los efectos de la pandemia y, en general, era necesario buscar una solución y promover la búsqueda de empleo.

Descripción

Esta Buena Práctica Inclusiva BPI tuvo como base la realización de un entrenamiento o coaching con un enfoque laboral para las personas con discapacidad que se encontrasen en situación de desempleo. La corporación Respétame realizó estas clases en el mes de octubre del año 2020, con una frecuencia de

tres sesiones por semana en horario de 10:00 a 13:00. Para adaptarse a las recomendaciones sanitarias el coaching laboral fue ejecutado por vía Zoom.

Actores claves

Para desarrollar el coaching colaboraron la Oficina de la Discapacidad de la Municipalidad de Los Andes y la asociación Respétame.

Beneficiarios

Los beneficiarios, por su parte, fueron aquellas personas con discapacidad que participaron en las sesiones (cerca de 30 personas), además de todas las personas que, de forma indirecta, han experimentado los resultados positivos de esta buena práctica.

Resultados

Finalmente, el resultado ha sido satisfactorio. El grupo de trabajo adquirió preparación para la búsqueda de empleo y la elaboración del curriculum vitae, de hecho cuatro personas que participaron en el coaching se encuentran trabajando actualmente.

Estrategia de Continuidad

Debido a los buenos resultados, se ha asegurado su continuidad incorporando esta buena práctica a la planificación mensual de la Oficina de la Discapacidad y se contará con el apoyo de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral OMIL.

