

**Municipalidad de Quilicura****Buena Práctica Inclusiva:**  
**Inclusión Social de Personas con discapacidad**  
**a través de la Implementación del Centro Inclusivo Comunal****Objetivo**

Contribuir a mejorar la inclusión, calidad de vida, participación y la promoción de la asociatividad de personas con discapacidad.

**Problemática**

Inexistencia de un espacio adecuado de reunión para las organizaciones de y para personas con discapacidad. Sumado a lo anterior y por el mismo motivo, la Sección de Discapacidad no podía ofertar mayores servicios y actividades, principalmente por problemáticas asociadas a la falta de accesibilidad universal y espacio reducido.

**Descripción**

Esta iniciativa surgió a través de la necesidad y solicitud de las organizaciones de personas con discapacidad por tener un espacio para fomentar la participación, asociatividad e inclusión, y poder así acceder a los servicios de la Sección de Discapacidad. A través de los Fondos Participativos se logró la construcción e implementación del Centro Inclusivo. Actualmente el Centro Inclusivo ofrece una variedad de servicios y actividades, que tienen por objetivo contribuir a la inclusión social, laboral, rehabilitación con enfoque comunitario

y educación, desde una perspectiva holística y multidisciplinaria.

**Actores claves**

En la ejecución e implementación del Centro Inclusivo, fue muy importante la colaboración y trabajo intersectorial con otras unidades municipales.

Desde la ejecución del Programa de Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI), la Sección de Discapacidad fortaleció alianzas con la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL), Sección de Fomento Productivo, Departamento de Obras Municipales (DOM), Centro Comunitario de Salud Familiar (CECOSF), Sección de Asuntos religiosos.

**Beneficiarios**

Los beneficiarios (as) de esta buena práctica son todos (as) los usuarios (as) de la Sección de Discapacidad y las Organizaciones. Desde la implementación del Centro Inclusivo el promedio de atenciones ha aumentado de 100 a 400 usuarios (as). De los (as) cuales más de un 60% presentan una discapacidad física, alrededor de un 52% de las atenciones son a personas mayores de 50 años, y un 65% son mujeres.

### **Resultados**

Los resultados de la implementación se han reflejado en el aumento de los usuarios (as) que participan de los talleres y actividades de la Sección de Discapacidad; incremento de la oferta de servicios que ofrece dicha Sección; mayor participación y asociatividad de las organizaciones de y para discapacidad en el Centro Inclusivo.

### **Estrategia de Continuidad**

La continuidad se gestionará través de la implementación de programas con presupuesto municipal que continúen fomentando la participación de las personas con discapacidad. Por otra parte cabe señalar que la administración del Centro Inclusivo es y seguirá siendo de la Sección de Discapacidad.