

Municipalidad de Concepción

Buena Práctica Inclusiva:

Comité de Inclusión Municipal y comisiones de gestión

Objetivo

Fortalecer la articulación en la gestión municipal con el fin de que tengan directa incidencia en la inclusión social de las personas con discapacidad de la ciudad de Concepción.

Problemática

En el hito de inicio de EDLI se identificaron diversas necesidades que se relacionaban con la gestión municipal desde distintas áreas: educación, salud, accesibilidad, acceso a información, acceso a la justicia, trabajo, entre otras. Al evaluarlas en detalle, pudimos observar que, para dar respuesta efectiva, se debía abordar desde la articulación de unidades municipales y, lamentablemente, esto no estaba ocurriendo.

Descripción

Se conformó el Comité de Inclusión Municipal con participación de representantes de todas las direcciones municipales para abordar temas asociados a discapacidad y definir acciones a ejecutar.

El trabajo se organizó en función de resultados de Jornada participativa realizada como Hito de inicio de EDLI, conformando comisiones de

trabajo según área de gestión: accesibilidad, salud, acceso a la información y educación y medio ambiente.

De esta forma, se coordinaron acciones concretas y factibles de llevar a cabo para dar respuesta a las necesidades identificadas durante el transcurso del año.

Cabe mencionar que tanto la conformación como representatividad de participantes en el comité, son formalizadas a través de decreto municipal.

Actores claves

Directores de direcciones municipales, funcionarios/as municipales, Oficina de la Discapacidad Municipalidad de Concepción.

Beneficiarios

Según reporte Regional RND de COMPIN a marzo 2019, en Concepción se registran 4.721 personas con discapacidad, de las cuales 2.394 son hombres y 2.327 mujeres.

Resultados

Dado el desarrollo de comisiones dentro del Comité, se han podido ejecutar acciones concretas en las distintas dimensiones

municipales. En salud, se ha coordinado un trabajo con los dispositivos de salud de la comuna, unificando protocolos de atención y gestionando credencial de atención preferencial para cuidadores. En el área de acceso a la información, se ha trabajado con las unidades de prensa y redes sociales, comunicación y cultura para estandarizar protocolo de publicaciones, considerando contrastes, tamaños de letras y descripción de imágenes, para ser descifrados por lectores de pantalla que utilizan personas con discapacidad visual. Respecto a medio ambiente y educación, se han desarrollado charlas respecto a temas solicitados por PcD y además se proyecta realizar un encuentro participativo para trabajar en diseño de puntos de acopio inclusivos (necesidad identificada en hito de inicio EDLI).

En términos de accesibilidad, la Oficina de Obras, Secplan y Asesoría Urbana han trabajado en gestionar nuevas señaléticas, reforzar bandas reflectantes en vidrios, reforzar seguridad de escaleras en cuanto a bandas antideslizantes y pasamanos. Además de monitorear proyecto de construcción de nuevo acceso a edificio municipal.

Estrategia de Continuidad

La creación y desarrollo del Comité de Inclusión Municipal fue aprobado por medio de decreto municipal, por lo tanto, su continuidad ya se encuentra garantizada.